



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

ที่ สฎ ๗๘๙๐๑/๒๕๖

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองคกรบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

ตามที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้แจ้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพฯ เพื่อดำเนินการตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการได้มาตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ และสรุปผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพ (LPA) ดังนี้

ด้านที่ ๑	การบริหารจัดการ	คะแนนเต็ม	๖๕ คะแนน
	ได้คะแนน	๔๗ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๓๑ %
ด้านที่ ๒	การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	คะแนนเต็ม	๙๐ คะแนน
	ได้คะแนน	๘๓ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๒ %
ด้านที่ ๓	การบริหารการเงินและการคลัง	คะแนนเต็ม	๑๖๕ คะแนน
	ได้คะแนน	๑๑๕ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๐ %
ด้านที่ ๔	การบริการสาธารณะ	คะแนนเต็ม	๓๐๐ คะแนน
	ได้คะแนน	๒๑๙ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ %
ด้านที่ ๕	ธรรมาภิบาล	คะแนนเต็ม	๕๐ คะแนน
	ได้คะแนน	๔๐ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ ๘๐ %

รวมคะแนนการตรวจผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๖๗๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๐๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๒๒ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิยานี เทื่อแดง)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

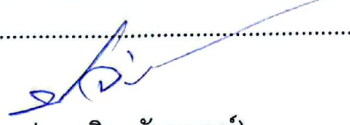
ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

-ชื่อ-นามสกุล-

(นางอรรฉวาทิ ทิศขันธุ์)
หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ




(นายประเสริฐ จันทบูรณ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

- ๓๕๗๕


(นายถนัดกิจ โพธิ์พันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

๖5

ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๑๕ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๗๕ คะแนน
-10

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๐๖๓. ๖๗พ
อำเภอ บ้านนาสาร จังหวัด สุราษฎร์ธานี

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	พหยา	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔	๕	๔	๔	๔	๓	3	๘6.67
๒. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๔	๕	๕	๕	๕	21	๘4.๐๐
๓. ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓	๓	๓	๓	๓	๓	8	๕3.33
๔. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๒	๒	๒	๒	๒	๒	5	๕๐.๐๐
รวม	๑๔	๑๕	๑๔	๑๔	๑๔	๑๓	47	72.22

ลงชื่อ (นายประเสริฐ จันทบูรณ์) ผู้รับการประเมิน
(บัณฑิตองค์การบริหารส่วนตำบลนาพ)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
(นางสาวกมล อดิศักดิ์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายณรงค์ อดิศักดิ์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายณรงค์ อดิศักดิ์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายณรงค์ อดิศักดิ์)

วันที่ประเมิน 7 / ๕.๘ / ๒๕๖๕

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑๖ - ๓๓ จำนวน ๑๘ ตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุน ให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) อ.ระหาน
อำเภอ บ้านดงสวรรค์ จังหวัด จันทบุรี

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทศ.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๑๘	๘๐
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๒๐	๑๐๐
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๐๐
๔. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๙	๙	๙	๙	๙	๙	๕๐	๘๘.๘๘
รวม	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๘๓	๘๖.๖๖

ลงชื่อ [Signature] ผู้รับการประเมิน
(นายประเสริฐ จันทร์แดง)

ปลัด/รองปลัด/ผู้อำนวยการส่วนตำบล/ทอ

ลงชื่อ [Signature] หัวหน้าทีมประเมิน
(นายประเสริฐ จันทร์แดง)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน
(นายประเสริฐ จันทร์แดง)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน
(นายประเสริฐ จันทร์แดง)

ลงชื่อ [Signature] ทีมประเมิน
(นายประเสริฐ จันทร์แดง)

วันที่ประเมิน ๗ / มิ.ย. / ๒๕๖๕

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๓๔ - bb จำนวน ๓๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๖๕ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) อบต. ทุ่ง
อำเภอ บ้านนา จังหวัด กาญจนบุรี

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	พัทยา	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การจัดเก็บรายได้	๔	๓	๔	๔	๔	๔	4	
๒. การจัดทำงบประมาณ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	15	
๓. การพัสดุ	๕	๕	๕	๕	๕	๕	17	
๔. การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๖	๗	๗	๗	๗	๗	17	
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	๑	๑	5	
๖. ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงิน และการคลัง	๔	๔	๔	๔	๔	๔	20	
รวม	๒๙	๒๔	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	115	79.37

ลงชื่อ (นายประสิทธิ์ จันทบูรณ์) ผู้รับการประเมิน

(... ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

145

๑๓/๑๒/๖๕

ลงชื่อ (นางสาวกมล / อ.กมล) หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ (นางสาวกมล / อ.กมล) ทีมประเมิน

ลงชื่อ (นางสาวกมล / อ.กมล) ทีมประเมิน

ลงชื่อ (นายสมชาย / นายสมชาย) ทีมประเมิน

วันที่ประเมิน

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ ๖๗ - ๑๒๖ จำนวน ๖๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๓๐๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่นในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริม
คุณภาพชีวิตด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา
และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) (ส.ม.ท. วิทย)
อำเภอ วิทย จังหวัด วิทย
.....

หัวข้อประเมิน	เต็ม	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้		
		พัทยา	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	45		๑๐	๗	๑๐	๑๐	๑๐	๔	๗๗	๗๗.๗๗
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	85		๒๐	๑๕	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๗๕	๘๘.๒๓
๓. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	15		๔	๔	๔	๔	๔	๔	๑๗	๑๑๓.๓๓
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	5		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๗	๖๐
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย	25		๕	๓	๕	๕	๕	๕	๒๗	๑๐๘
๖. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	75		๑๔	๕	๒๐	๒๐	๑๘	๑๖	๗๕	๑๐๐
รวม	250		๕๔	๓๕	๖๐	๖๐	๕๘	๕๕	๒๑๗	๘๖.๘๐

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นายประเสริฐ จันทบูรณ์)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง
(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ)

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ ทีมประเมิน

ลงชื่อ ทีมประเมิน

ลงชื่อ ทีมประเมิน

วันที่ประเมิน ๗ / มิ.ย. / ๒๕๖๕



แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๗ - ๑๓๖ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๕๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม หรือจริยธรรม และการบริหารราชการท้องถิ่น ให้โปร่งใสเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งในและนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๕ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๐๓๓. ๓๗๗
อำเภอ ๓๗๗๗๗๗๗๗ จังหวัด กรุงเทพมหานคร

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔	๔	๔	๔	๔	๔	16	80
๒. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒	๒	๒	๒	๒	๒	10	100
๓. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	14	70
รวม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	40	80

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นายประเสริฐ จันทบูรณ์)

(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพุ
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง)

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
(นายประเสริฐ จันทบูรณ์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายประเสริฐ จันทบูรณ์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายประเสริฐ จันทบูรณ์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายประเสริฐ จันทบูรณ์)

วันที่ประเมิน / /