

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันศุกร์ ที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันศุกร์ ที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการทุจริต พัฒนาแนวคิดการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ โดยมีเจ้าอากาศโท ทวีศักดิ์ เพ็ชรทับ และคณะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด สุราษฎร์ธานี ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตในองค์กรภาครัฐ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)"</p>	<p>-ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เกิดความสามัคคีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงาน และทำกิจกรรมร่วมกัน</p> <p>-ช่วยสร้างจิตสำนึกรักองค์กร เกิดความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p> <p>-ช่วยป้องกันปัญหาการทุจริตในองค์กรภาครัฐ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-ช่วยให้บุคลากรได้เรียนรู้กฎหมายเพิ่มขึ้น</p>

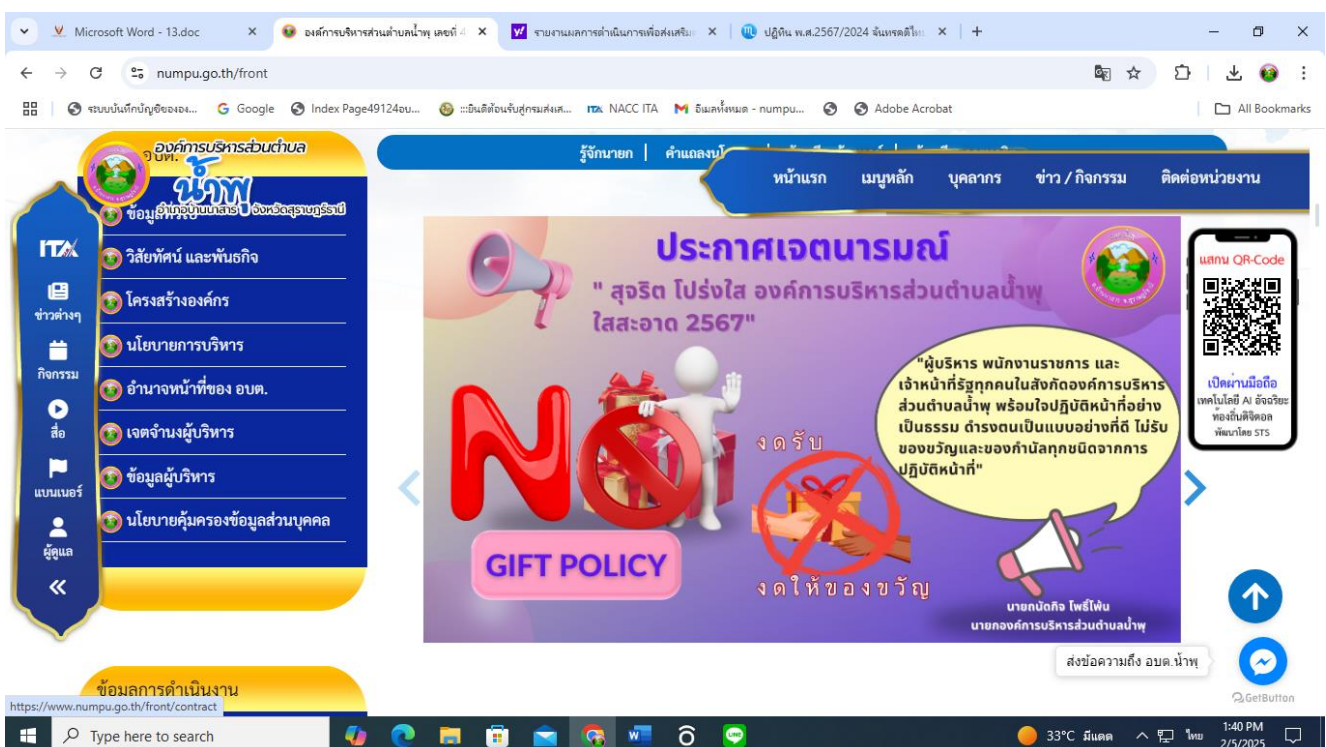
รูปภาพประกอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	กิจกรรมประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อมุ่งเน้นจัดการองค์กรเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เป็น องค์กรธรรมาภิบาล และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติงานด้วยความ สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตาม แนวทางส่งเสริมคุณธรรม โดยเติมกำลัง ความสามารถ ยึดหลักธรรมาภิบาลใน การทำงาน และประกาศเจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	-ไม่มีพนักงานเจ้าหน้าที่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่และ หลังปฏิบัติหน้าที่ -พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท่านตระหนัก ถึงการทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้ -ทำให้การทำงานโปร่งใส และ ตรวจสอบได้





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคม ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้าในฐานะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานของแผ่นดินด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นัตถกิจ โพธิ์พิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ



Announcement of numpu Subdistrict Administrative Organization
Subject : policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy) Fiscal year 2024

Numpu Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Numpu Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization, I as the Chief Executive of Numpu Subdistrict Administrative Organization hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Numpu Subdistrict Administrative Organization executives and Numpu Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on January 16, 2023

(Mr. Thanudkit PhoPon)

Chief Executive of Numpu Subdistrict Administrative Organization

