



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

ที่ ๐๕๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|-----------------------------|-------------------|
| ๑. นายถนัดกิจ โพธิ์โพ้น | ตำแหน่ง นายก อบต.น้ำพุ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสาทร ไม้ถึง | ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.น้ำพุ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายศักดิ์ดา ไทยเกิด | ตำแหน่ง รองนายก อบต.น้ำพุ | กรรมการ |
| ๔. นายอรรถพร พรหมทอง | ตำแหน่ง รองนายก อบต.น้ำพุ | กรรมการ |
| ๕. นายประเสริฐ จันทบุรณ์ | ตำแหน่ง ปลัด อบต.น้ำพุ | กรรมการ |
| ๖. นางอรรณวาทิ ทิศขันธุ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๗. นางพวงทิพย์ สุวรรณศิลป์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. นายอำนาจ สำอางค์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๙. นางสาวปิยฉวี เตื่อแดง | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการฯ | กรรมการ |
| ๑๐. นายปิยะพงษ์ สุวรรณชาติ | ตำแหน่ง นักป้องกันฯ | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๔. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายถนัดกิจ โพธิ์โพ้น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชน จึงขอสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

จริยธรรม	ข้อควรทำ DOS	ข้อไม่ควรทำ Don's
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการการปกครองระบบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานและสามารถแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน - ประพฤติและปฏิบัติตามแนวทางระบอบประชาธิปไตยโดยรับฟังเสียงข้างมาก	-ใช้อำนาจบังคับหรือพฤติกรรมที่เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและมีความรับผิดชอบมีความซื่อสัตย์สุจริตในงานที่รับมอบหมาย - ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในหน้าที่ราชการ - เสียสละตั้งใจอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อการทำงาน
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ตระหนักและยึดมั่นในคุณงามความดีและประพฤติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี

จริยธรรม	ข้อควรทำ DOS	ข้อไม่ควรทำ Don's
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-ช่วยเหลือและมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ -ควรยึดประโยชน์ขององค์กรและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและหลักความถูกต้องเป็นสำคัญ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเองเป็นสำคัญ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-มุ่งการปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ขยันหมั่นเพียร เพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ	-ประพฤติดุปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงผลสัมฤทธิ์ของงานโดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	-ให้บริการและอำนวยความสะดวกติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยดี พุดจาสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ -ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามรับธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐ ณะที่เป็นข้าราชการ -กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	-ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ -ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบว่าเป็นการทำลายชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร	-ประพฤติดุปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ นำโดย นายถนัดกิจ โพธิ์พั้น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ได้เป็นประธานในการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีบุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ร่วมกับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ
