



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

ที่ ๓๙๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุได้มีคำสั่ง ที่ ๐๑๐/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ฉบับลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ที่มีคำสั่ง ที่ ๐๑๐/๒๕๖๗ ข้างต้น และแต่งตั้งให้บุคคลที่มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม และให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายณัฏฐิก โพธิ์โพ้น	ตำแหน่ง นายก อบต.น้ำพุ	ประธานกรรมการ
๒. นายสาทร ไผ่ถึง	ตำแหน่ง ประธานสภา อบต.น้ำพุ	รองประธานกรรมการ
๓. นายศักดิ์ ไทยเกิด	ตำแหน่ง รองนายก อบต.น้ำพุ	กรรมการ
๔. นายอรรถพร พรหมทอง	ตำแหน่ง รองนายก อบต.น้ำพุ	กรรมการ
๕. นายประเสริฐ จันทบุรณ์	ตำแหน่ง ปลัด อบต.น้ำพุ	กรรมการ
๖. นางอรรธนาทิ ทิศขันธุ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางพวงทิพย์ สุวรรณศิลป์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นายอำนาจ สำอางค์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นายเกียรติศักดิ์ ชิดเขียว	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวเยาวภา สุระกา	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

(๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

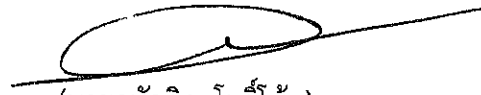
(๓) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

(๔) คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

/ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณนัฏกิจ โพธิ์พันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชน จึงขอสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

จริยธรรม	ข้อควรทำ DOS	ข้อไม่ควรทำ Don's
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการการปกครองระบบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานและสามารถแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน - ประพฤติและปฏิบัติตามแนวทางระบอบประชาธิปไตยโดยรับฟังเสียงข้างมาก	-ใช้อำนาจบังคับหรือพฤติกรรมที่เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำไม่จรงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและมีความรับผิดชอบมีความซื่อสัตย์สุจริตในงานที่ได้รับมอบหมาย - ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในหน้าที่ราชการ - เสียสละตั้งใจอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงภัยที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ตระหนักและยึดมั่นในคุณงามความดีและประพฤติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี

/จริยธรรม....

จริยธรรม	ข้อควรทำ DOS	ข้อไม่ควรทำ Don's
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-ช่วยเหลือและมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ -ควรยึดประโยชน์ขององค์กรและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและหลักความถูกต้องเป็นสำคัญ	-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของตนเองเป็นสำคัญ
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-มุ่งการปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจขยันหมั่นเพียร เพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ	-ประพฤติดุปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงผลสัมฤทธิ์ของงานโดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	-ให้บริการและอำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี พูดยาสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ -ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามรับธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ -กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	-ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ -ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบว่าเป็นการทำลายชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร	-ประพฤติดุปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
