



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายงานผลการประเมินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันศุกร์ ที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	-วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ -ติดต่อประสานวิทยากร -ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ -ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	วันศุกร์ ที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ วัน)	สำนักปลัด	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน ได้เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันศุกร์ ที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการทุจริต พัฒนาแนวทางการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกการองค์กร ความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ โดยมีเจ้าอาภาศโท ทวีศักดิ์ เพ็ชรทับ และคณะจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตในองค์กรภาครัฐ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)"	-ทำให้บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เกิดความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน -ช่วยสร้างจิตสำนึกการองค์กร เกิดความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ -ช่วยป้องกันปัญหาการทุจริตในองค์กรภาครัฐ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -ช่วยให้บุคลากรได้เรียนรู้กฎหมาย เพิ่มขึ้น

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันศุกร์ ที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๒	กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของทุกชนิดจากทุกหน่วยงาน (No gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- ประกาศเจตนารมณ์ ผู้บริหารสูงสุดต้องประกาศนโยบายอย่างเป็นทางการต่อสาธารณะและภายในหน่วยงาน ว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญ/ของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ - การประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น โปสเตอร์ แบบเนอรัลเน็ตเว็บไซต์ หรือข้อความผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและแจ้งให้ผู้มาติดต่อทราบ - จัดทำแนวทางการปฏิบัติ (กำหนดแนวทางชัดเจนกรณี - รายงานผลการดำเนินการ มีการรวบรวมรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย (ถ้ามี) ส่งสำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานต้นสังกัดตามรอบเวลาที่กำหนด - การสร้างค่านิยม ส่งเสริมให้การปฏิบัติของขวัญเป็นวัฒนธรรมองค์กร และจัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	กิจกรรมประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อมุ่งเน้นจัดการองค์กรเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้ ทำให้การทำงานโปร่งใสและตรวจสอบได้	-ไม่มีพนักงานเจ้าหน้าที่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน ขณะปฏิบัติหน้าที่และหลังปฏิบัติหน้าที่ -พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท่านตระหนักถึงการทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้ -ทำให้การทำงานโปร่งใสและตรวจสอบได้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ จึงมีนโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะเป็นก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๐๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฏฐกิจ โพธิ์พั่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ



Announcement from Nampu Subdistrict Administrative Organization
Subject: Intention Not to Receive Any Kind of Gift for Performing Duties (No-Gift Policy)
Fiscal Year B.E. 2568 (2025)

In line with the National Reform Plan's emphasis on preventing corruption and misconduct (revised edition), the Flagship Reform Activities (Big Rock), Activity 4 : Developing transparency and eliminating undue advantages within the Thai bureaucracy, gives importance to imposing a strict "No-Gift Policy." This unequivocally instructs all government officials to refrain from accepting any form of gift while performing their duties.

Nampu Subdistrict Administrative Organization acknowledges the significance of and fully supports the implementation of government policies in accordance with the national reform plan for combatting corruption and misconduct.

To demonstrate its commitment to combatting corruption in all forms, promoting transparency within the organization, and preventing unfair practices and conflicts of interest, Nampu Subdistrict Administrative Organization hereby establishes a policy and commitment for all executives, officials, government employees, and temporary staff to adhere to measures preventing corruption and misconduct, specifically, prohibiting the accepting or giving of any gifts, including other benefits related to their duties (No-Gift Policy). This mandate applies before, during, and after performing duties and aims to prevent corruption and misconduct both at present and in the future.

This announcement shall be disseminated to all levels of our organization and shall be strictly adhered to.

Announced on **11** February, B.E. 2568 (2025)

(Mr. Thanatkit Phopon)

President of Nampu Subdistrict Administrative Organization