

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑. ด้านการสรรหา	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.น้ำพุ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) พนักงาน อบต. จำนวน ๑๙ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑๕ อัตรา - ว่าง จำนวน ๔ อัตรา พนักงานครู ๔ อัตรา - มีคนครอง ๔ อัตรา พนักงานจ้าง ๒๔ คน - มีคนครอง ๒๔ อัตรา	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ - ดำเนินการสรรหาบุคลากร ทดแทนตำแหน่ง ที่ว่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
	- ดำเนินการสรรหาบุคลากร ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	-	-	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
การพัฒนาบุคลากร					
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน เพื่อความก้าวหน้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ สร้างความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- ส่งเสริมให้พนักงาน อบต. และพนักงานจ้างมีการเรียนรู้ตามสายงานเพื่อความก้าวหน้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑๗๓,๕๐๐	๔๒,๐๐๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
การดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ					
๓. ด้านการดำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- มีการกำหนดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับมีการดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๒๗ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ					
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจาก ป.ป.ช. จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๙,๔๓๐

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	งบประมาณ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ป (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	←											→	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒	ดำเนินการสรรหาบุคลากร ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	←				→								ไม่ใช้ งบประมาณ
๓	ประชาสัมพันธ์ ให้ บุคลากรใน สังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ ในหลักสูตรที่กรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่นจัดขึ้น	←											→	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔	การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	←											→	ไม่ใช้ งบประมาณ
๕	จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						←	→						๒๐,๐๐๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง

จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด		
- มีผู้ครองตำแหน่ง	๑๗	
- ตำแหน่งว่าง	๓	
จำนวนพนักงานครูทั้งหมด		
- มีผู้ครองตำแหน่ง	๒	
- ตำแหน่งว่าง	๑	
จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมด		
- มีผู้ครองตำแหน่ง	๑๔	
- ตำแหน่งว่าง	-	
จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป		
- มีผู้ครองตำแหน่ง	๑๓	
- ตำแหน่งว่าง	-	

ประมาณการงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน	๓๘,๓๖๓,๓๐๐	บาท
- งบประมาณด้านบุคลากร	๑๒,๔๗๔,๒๓๔.๒๓	บาท

โครงสร้างกำลังคน

จำนวนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ครองตำแหน่งจำแนกตามประเภทตำแหน่งระดับ

ประเภท	ระดับ	จำนวน
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒
	ชำนาญงาน	๑
	อาวุโส	-
	รวม	
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓
	ชำนาญการ	๕
	ชำนาญการพิเศษ	-
	รวม	
อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓
	กลาง	-
	สูง	-
	รวม	
บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑
	กลาง	-
	สูง	-
	รวม	
พนักงานครู	คศ.๑	-
	คศ.๒	๒
	คศ.๓	-
	รวม	๒
รวมทั้งหมด		๑๗

งบประมาณ ในการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ จะดำเนินการตั้งจ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน	งาน	หมวด	ประเภท	ตั้งจ่ายไว้ (บาท)
๑	บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและ นอกราชอาณาจักร	๑๖๐,๐๐๐
๒	บริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานคลัง	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและ นอกราชอาณาจักร	๕๐,๐๐๐
๓	บริหารงานทั่วไป	งานควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายใน	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและ นอกราชอาณาจักร	๒๐,๐๐๐
๔	แผนงานการรักษาความสงบ ภายใน	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการรักษา ความสงบภายใน	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและ นอกราชอาณาจักร	๗,๕๐๐

ลำดับ	แผนงาน	งาน	หมวด	ประเภท	ตั้งจ่ายไว้ (บาท)
๕	แผนงานการศึกษา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและ นอกราชอาณาจักร	๒๐,๐๐๐
๖	แผนงานอุตสาหกรรมและการ โยธา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและ การโยธา	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและ นอกราชอาณาจักร	๓๐,๐๐๐
๗	บริหารงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	ค่าใช้สอย	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๐๐๐

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เข้าอบรมวันที่	จำนวนเงิน ค่าลงทะเบียน
๑	นางสาวเยาวภา สุระกา	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๕,๓๐๐
๒	นางสาวเกศรินทร์ แสงเสน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๒๕	๑๑ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๔๒,๐๐๐
๓	นางสาววรรณา เพชรนันท์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมใน การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (BBL) การจัดทำคำของบประมาณด้านสังคมการ เพิ่มประสิทธิภาพงานสวัสดิการและสังคม สงเคราะห์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๘	๔,๕๐๐
๔	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลพนักงาน จ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน	-	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้างและบุคคลที่ เกี่ยวข้อง - วิทยากรจาก ปปช. จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๙,๔๓๐